

Pöytäkirja: Kouvolan Kaupunginhallitus 26.04.2021

Aika 26.04.2021 klo 13:00 - 18:38
kokoustauot klo 15:03 – 15:18 ja klo 17:37 – 18:10

Paikka Sähköinen kokous

Asiat

Asia	Liitteet	Otsikko
§ 157		Laillisuus ja päätösvaltaisuus
§ 158		Pöytäkirjan tarkastajat
§ 159		Ajankohtaiset infoasiat
§ 160		Ammatillisen koulutuksen yhtiöittämisselvitys
§ 161		Kouvolan vesiosuuskunnat ry:n tilapäislainan jatkoaikahakemus
§ 162		Hallintosääntö 1.6.2021
§ 163		Päätösvallan siirtäminen koskien koulunkäynninohjaajien lomauttamista koulujen kesäkeskeytysaikana
§ 164	1	Valtuustoaloitteita koskeva selvitys vuodelta 2020
§ 165	2	Konsernipalvelujen käsittelemät kuntalaisaloitteet
§ 166		Vastaus valtuustoaloitteeseen sosiaalisen luottotuksen käyttöönottamisesta Kouvolassa
§ 167		Eron myöntäminen luottamustehtävästä sekä maaseutulautakunnan ja teknisen lautakunnan täydentäminen
§ 168		Ilmoitusasiat
§ 169		Muut asiat
§ 170		2021 kuntavaalien vaalilautakuntien ja 3. vaalitoimikunnan täydentäminen

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Helminen Harri	puheenjohtaja	
	Kaunisto Ville	1. varapuheenjohtaja	
	Hasu Jenny	2. varapuheenjohtaja	
	Eloranta Maria	Jäsen	
	Jokiranta Kimmo	jäsen	
	Karvonen Tapio	jäsen	
	Koskela Birgit	jäsen	
	Käki Jari	jäsen	
	Nyberg Jukka	jäsen	
	Tähtinen Sanna	jäsen	
	Vainio Vesa	jäsen	
	Witting Miia	jäsen	
	Aikio Jenni	varajäsen	liittyi kokoukseen §:n 159 käsittelyn aikana klo 13:16

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Muu	Leppänen Jouko	valtuuston pj.	
	Werning Paula	valtuuston 1. varapj.	poistui kokouksesta §:n 159 käsittelyn aikana klo 13:29 ja liittyi kokoukseen §:n 162 käsittelyn aikana klo 15:54
	Pakkanen Markku	valtuuston 2. varapj.	
	Huhtala Juha	valtuuston 3. varapj.	
	Toikka Marita	esittelijä, kaupunginjohtaja	poistui kokouksesta §:n 162 käsittelyn aikana klo 17:37
	Forsell Tuukka	esittelijä, apulaiskaupunginjohtaja	
	Tommiska Katja	sihteeri, hallintojohtaja	
	Tylli Hannu	asiantuntija, tekninen johtaja	poistui kokouksesta §:n 159 käsittelyn jälkeen klo 13:30
	Kanerva Karoliina	asiantuntija, kehittämisspäälikkö	poistui kokouksesta §:n 160 käsittelyn jälkeen klo 15:30
	Niemi Veikko	asiantuntija, kasvatus- ja opetusjohtaja	liittyi kokoukseen §:n 160 käsittelyn aikana klo 13:30 ja poistui §:n 160 käsittelyn jälkeen

			klo 15:30
--	--	--	-----------

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Poissa	Spies Kaisa	jäsen	

Pöytäkirjan tarkastus

Harri Helminen

puheenjohtaja

Katja Tommiska

sihteeri

Sanna Tähtinen

pöytäkirjan tarkastaja

Vesa Vainio

pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on tarkastettu xx.xx.xx.

Pykälät 160 ja 163 tarkastettiin kokouksessa 26.4.2021.

Pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Pöytäkirja on nähtävänä

Yleisessä tietoverkossa, Kouvolan kaupungin verkkosivuilla xx lähtien.
Pykälät 160 ja 163 ovat nähtävillä yleisessä tietoverkossa, Kouvolan kaupungin verkkosivuilla 27.4.2021 lähtien.

Ammatillisen koulutuksen yhtiöittämisselvitys**4550/00.01.00.03/2021****Kaopla 24.03.2021 § 27**

Valmistelija: kasvatus- ja opetusjohtaja Veikko Niemi, puh. 020 615 7727, veikko.niemi(at)kouvola.fi

Kasvatus- ja opetuslautakunta käsitteli 30.9.2020 §65 Kouvolan seudun ammattiopiston (KSAO) yhtiöittämisselvityksen loppuraportin ja esitti, että KSAO yhtiöitetään työryhmän esityksen mukaisesti. Syksyn 2020 aikana käytiin jatkoneuvotteluja Aikuiskoulutus Taitajan ja Parik-säätiön kanssa edellytyksistä perustaa yhteinen ammatillisen koulutuksen yhtiö Kouvolan seudulle. Neuvottelujen tuloksena päätettiin teettää yhteinen yhtiöittämisselvitys.

Selvityksen tekijäksi valittiin avoimen hankintakilpailutuksen kautta PricewaterhouseCoopers Oy (PwC Oy). Yhtiöittämisselvitystä ohjasi kaupungin, KSAO:n, Aikuiskoulutus Taitajan, Parik-säätiön ja KRAO Oy:n johdon edustajista muodostunut työryhmä. Henkilöstön edustajia tiedotettiin selvitystyöstä yt-ryhmän kokouksissa ja yhteisessä infotilaisuudessa.

Keskeisenä tavoitteena uudelle koulutusyhtiölle on vastata mahdollisimman hyvin Kouvolan seudun elinkeinoelämän koulutustarpeisiin. Se vahvistaisi osaltaan Kouvolan elinvoimaa ja vetovoimaa sekä varmistaisi laadukkaan ammattityövoiman saatavuuden ja riittävyyden, parantaen samalla alueen kilpailukykyä. Tavoitteena on myös ammatillisen koulutuksen tehokkuuden ja taloudellisuuden varmistaminen.

Yhtiöittämisellä saavutettavia hyötyjä ovat mm.

- Jatkuvaan oppimiseen ja työelämään kohdistuvat koulutus- ja muut palvelut tulevat joustavammiksi – kilpailu oppilaitosten välillä poistuu.
- Maksullinen palvelutoiminta, työvoimakoulutus, yrityskoulutukset ja vientikoulutus edellyttävät kuntalain mukaan yhtiöittämistä
- Kansainvälinen yhteistyö, laatutyö, TKI-toiminta ja hankkeistaminen tehostuvat.
- Päätöksenteko nopeutuu ja tapahtuu ammatillisen koulutuksen näkökulmasta.
- resurssien joustava suuntaaminen koulutuksen järjestämiseen ja kehittämiseen mm. tilat ja henkilöstö

Tämä selvitys yhdessä aiemmin vuonna 2020 tehdyn selvityksen kanssa antaa riittävät tiedot yhtiöittämiseen liittyvälle päätöksenteolle

sekä antaa suuntaviivat valitun yhtiöittämisvaihtoehdon ja yhtiön perustamisen käytännön toteuttamiselle.

PwC:n laatima yhtiöittämisselvitys on **liitteenä**.

Yhtiöittämisprosessin aikataulu on kireä, kun uuden yhtiön toiminnan aloittamisen tavoiteaika on vuoden 2022 alusta.

Kaupunginvaltuusto päättää kaupungin osalta kaupunginhallituksen esityksestä yhtiöittämisestä (liiketoimintasiirto, liiketoimintakauppa, muu ap-porttisijoitus tai näiden yhdistelmä), yhtiön perustamisesta, osakkeiden merkinnästä ja mahdollisesta apportista sekä konserniohjauksen periaatteista ja yhtiön tavoitteiden asettamisesta.

PwC:n yhtiöittämisselvitystä esitellään tarkemmin kokouksessa.

Lisätietoja: kasvatus- ja opetusjohtaja Veikko Niemi, puh. 020 615 7727, veikko.niemi(at)kouvola.fi, rehtori Timo Olli, puh. 020 615 8130, timo.oli(at)ksao.fi, kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi.

Kasvatus- ja opetusjohtajan ehdotus:

Lautakunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle Kouvolan kaupungin, Aikuiskoulutus Taitajan ja Parik-säätiön yhteisesti omistaman ammatillisen koulutuksen yleishyödyllisen yhtiön perustamista niin, että

- kaupungin omistusosuus on yli 50 %
- kenelläkään osakkuusyhteisöllä ei ole enemmistöä/määräysvaltaa yhtiön hallituksessa.
- yhtiön hallitukseen voidaan valita asiantuntijajäseniä
- yhtiö ei jaa osinkoja, vaan mahdollinen voitto käytetään toiminnan kehittämiseen
- yhtiö vuokraa tarvittavat kiinteistöt osakkuusyhteisöiltä pitkillä vuokrasopimuksilla

Lisäksi lautakunta esittää, että perustettavan yhtiön elinkeinotoiminta keskitetään perustettavan yhtiön tytäryhtiöön. Tytäryhtiöjärjestelyt tarkentuvat yhtiöittämisen jatkoselvitysten aikana, jolloin myös Kouvolan Rautatie- ja Aikuiskoulutus Oy:n asemaa tarkastellaan.

Kouvolan seudun työpajatoiminnan kokonaisjärjestelyistä tehdään yhteinen selvitys tavoitteena työpajatoiminnan keskittäminen yhdelle toimijalle.

Kasvatus- ja opetuslautakunnan päätös:

Kasvatus- ja opetuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Varajäsen Tomi Vanhalakka poistui kokouksesta esteellisenä asian käsittelyn ajaksi (yhteisöjäävi).

Kaupunginhallituksen varaedustaja Birgit Koskela sekä asiantuntijat controller Jonna Paju, Kouvolan seudun ammattiopiston rehtori Timo Olli ja kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva poistuvat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 20.02.

Kh 26.04.2021 § 160

Valmistelija: kasvatus- ja opetusjohtaja Veikko Niemi, puh. 020 615 7727, veikko.niemi(at)kouvola.fi

Kouvolan seudun ammatillisen koulutuksen järjestäjien yhteisen yhtiön perustamisesta on keskusteltu heti uuden Kouvolan kaupungin perustamisesta 2009 lähtien. Kouvolan aikuiskoulutussäätiön kanssa on pidetty vuosien varrella useita fuusioneuvotteluja. Vuoden 2018 alusta alkaen Suomessa toteutettu ammatillisen koulutuksen reformi on edellyttänyt oppilaitosten ja yritysten välistä tiivistä yhteistyötä.

Kouvolan seudun ammattiopiston yhtiöittämisselvityksen loppuraportin julkaisemisen jälkeen syksyn 2020 aikana käytiin jatkoneuvotteluja Aikuiskoulutus Taitajan ja Parik-säätiön kanssa edellytyksistä perustaa yhteinen ammatillisen koulutuksen yhtiö Kouvolan seudulle. Yhteisen yhtiöittämisselvityksen loppuraportin perusteella todettiin, että Kouvolan seudun ammatillisen koulutuksen ja siihen liittyvän TKI-toiminnan keskittäminen uudelle yhtiölle on perusteltua.

Keskeisenä tavoitteena uudelle koulutusyhtiölle on vastata mahdollisimman hyvin Kouvolan seudun elinkeinoelämän koulutustarpeisiin. Se vahvistaisi osaltaan Kouvolan elinvoimaa ja vetovoimaa sekä varmistaisi laadukkaan ammattityövoiman saatavuuden ja riittävyyden, parantaen samalla alueen kilpailukykyä.

Tavoitteena on myös ammatillisen koulutuksen tehokkuuden ja taloudellisuuden varmistaminen hyödyntämällä olemassa olevat tilat ja henkilöstö. Yhtiöittämisen kautta vastataan myös ulkopäin tulevaan kilpailuun työvoimakoulutuksessa. Päätöksenteko nopeutuu ja tapahtuu ammatillisen koulutuksen näkökulmasta.

Kouvolan kaupunki ja Kouvolan aikuiskoulutussäätiö ovat neuvotelleet uuden yhteisen osakeyhtiön perustamisesta. Parik-säätiön liiketoimintaa ja käyttöomaisuutta ei olla siirtämässä yhtiöön, joten se ei ole tulossa osakkaaksi vaan yhtiön kumppaniksi. Yhtiön omistus jakaantuu 60 % Kouvolan kaupunki ja 40 % Kouvolan aikuiskoulutussäätiö. Yhtiön toimialana on yleishyödyllisenä yhteisönä tarjota ja järjestää toisen asteen koulutusta, aikuiskoulutusta sekä muuta koulutusta ja työelämän kehi-

tystä palvelevaa toimintaa pääosin omana toimintanaan. Yhtiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa osakkeenomistajille, eikä yhtiö jaa omistajilleen osinkoa. Mahdollinen voitto käytetään yhtiön oman toiminnan tukemiseen ja kehittämiseen. Yhtiön toiminta on yleishyödyllistä veropaata tutkintoon tai osatutkintoon johtavaa koulutusta, opiskelijoiden tuottamaa palvelua ja hanketoimintaa. Yhtiö noudattaa ammatillisen koulutuksen lainsäädäntöä ja opetus- ja kulttuuriministeriön sekä opetushallituksen antamia strategisia linjauksia ja määräyksiä sekä ohjeita.

Perustettavalla yleishyödyllisellä yhtiöllä on 100 % omistettu tytäryhtiö, joka harjoittaa elinkeinotoimintaa eli markkinaehtoista toimintaa. Yhtiö tuottaa maksullista koulutuspalvelua, kuten täydennys- ja lisäkoulutusta.

Kouvolan aikuiskoulutussäätiön hallitus tulee käsittelemään säätiön sääntöjen muutosta koskien yleishyödyllisen yhtiön perustamista. Kouvolan kaupunki ja Kouvolan aikuiskoulutussäätiö tulevat laatimaan esisopimuksen koskien ammatillisen koulutuksen siirtämistä yhteiseen yhtiöön ja tämän yhtiön hallintaa. Lisäksi laaditaan osakassopimus, jossa sovitaan tarkemmin perustettavan yhtiön hallinnosta ja päätöksenteosta.

Hakemus opetus- ja kulttuuriministeriölle uuden yhtiön ammatillisen koulutuksen järjestämisluvasta 1.1.2022 alkaen tullaan viemään kasvat- ja opetuslautakunnan päätettäväksi. Haettava järjestämislupa esitetään haettavaksi siten, että luvan sisältö on Kouvolan kaupungin ja Kouvolan aikuiskoulutussäätiön nykyisten ammatillisten koulutuksen järjestämislupien mukainen. Järjestämislupa hakemus tarvittavine asiakirjoineen on toimitettava opetus- ja kulttuuriministeriöön viimeistään kesäkuun loppuun mennessä, jotta päätös voidaan tehdä 1.1.2022 lukien. Opetus- ja kulttuuriministeriöstä saadun tiedon mukaan uusi yhtiö on oltava olemassa ja rekisteröitynyt (eli Y-tunnus), kun lupaa haetaan.

Osakeyhtiö syntyy, kun se rekisteröidään kaupparekisteriin. Osakeyhtiölain mukaan osakeyhtiön voi perustaa ilman osakepääomaa, jolloin osakkeista ei makseta mitään.

Kouvolan kaupungin ja Kouvolan aikuiskoulutussäätiön yhteisen osakeyhtiön perustaminen ja rekisteröinti kaupparekisteriin esitetään aloitettavan mahdollisemman pian, jotta yhtiö täyttää opetus- ja kulttuuriministeriön järjestämislupa hakemuksen vaatimukset ennen kesäkuun 2021 loppua.

Perustettavan yhtiön osakkeilla ei ole merkintähintaa ja osakepääoma on nolla euroa. Kouvolan seudun ammattiopiston (KSAO) ja Aikuiskoulutus Taitajan käyttöomaisuus, joka muodostuu erilaisista teknisistä laitteista, ohjelmistoista ja kulkuvälineistä, siirretään uudelle yhtiölle apporttiluovutuksella, kun se aloittaa toimintansa 1.1.2022. Apporttisijoituksen vastikkeena Kouvolan kaupunki ja Kouvolan aikuiskoulutussäätiö saavat osakeyhtiön osakkeita. Apporttiomaisuuden arvolla katetaan yhtiön

osakepääoman / sijoitetun vapaan oman pääoman korotus.

Tarkoituksenmukaista on, että perustamisvaiheessa yhtiön hallitus muodostetaan Kouvolan kaupungin viranhaltijoista ja Kouvolan Aikuiskoulutussäätiön edustajista. Perustamisvaiheen jälkeinen yhtiön hallitus määrittellään osakassopimuksessa, jolloin kenelläkään osakkuusyhteisöllä ei ole enemmistöä/määräysvaltaa yhtiön hallituksessa ja yhtiön hallitukseen voidaan valita asiantuntijajäseniä. Hallintosäännön mukaan hallituksen jäsenistä päättää kaupunginhallituksen konsernijaosto.

Kasvatus- ja opetusjohtaja Veikko Niemi ja kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva ovat kokouksessa paikalla asiantuntijoina.

Oheismateriaalina on evaus Kouvolan Seudun ammatillisen koulutuksen yhtiöittäminen ja perustettavan yhtiön yhtiöjärjestysluonnos.

Lisätietoja: kasvatus- ja opetusjohtaja Veikko Niemi, puh. 020 615 7727, veikko.niemi(at)kouvola.fi, rehtori Timo Olli, puh. 020 615 8130, timo.oli(at)ksao.fi, kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva, puh. 020 615 7124, karoliina.kanerva(at)kouvola.fi.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää Kouvolan kaupungin ja Kouvolan aikuiskoulutussäätiön yhteisesti omistaman ammatillisen koulutuksen yleishyödyllisen yhtiön perustamisesta seuraavasti:

- yhtiön osakkeilla ei ole merkintähintaa ja osakepääoma on nolla euroa
- kaupungin omistusosuus on 60 % ja Kouvolan aikuiskoulutussäätiön omistusosuus on 40 %
- yhtiö ei jaa osinkoja, vaan mahdollinen voitto käytetään toiminnan kehittämiseen
- Kouvolan kaupunki ja Kouvolan aikuiskoulutussäätiö laativat esisopimuksen koskien ammatillisen koulutuksen siirtämistä yhteiseen yhtiöön ja tämän yhtiön hallintaa. Lisäksi laaditaan osakassopimus, jossa sovitaan tarkemmin perustettavan yhtiön hallinnosta ja päätöksenteosta. Esisopimus ja osakassopimus tuodaan myöhemmin päätettäväksi
- apulaiskaupunginjohtaja valtuutetaan allekirjoittamaan yhtiön perustamiseen liittyvät asiakirjat ja tekemään mahdolliset muutokset yhtiöjärjestykseen.

Kaupunginhallitus päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa ja se on nähtävillä yleisessä tietoverkossa 27.4.2021 lukien.

Kaupunginhallituksen päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa ja se on nähtävillä yleisessä tietoverkossa 27.4.2021 lukien.

Jäsen Jenni Aikio poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi (yhteisöjäävi).

Kasvatus- ja opetusjohtaja Veikko Niemi liittyi kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 13.30.

Kokous keskeytettiin tämän asian käsittelyn aikana tauon pitämistä varten klo 15.03 – 15.18.

Kasvatus- ja opetusjohtaja Veikko Niemi sekä kehittämispäällikkö Karoliina Kanerva poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 15.30.

Päätösvallan siirtäminen koskien koulunkäynninohjaajien lomauttamista koulujen kesäkeskeytysaikana**1/00.01.01.04/2020****Kh 26.04.2021 § 163**

Valmistelija: henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi.

Kouvolan kaupungin hallintosäännön 50 §:n mukaan henkilöstön lomauttamisesta päättää kaupunginhallitus.

Hallintosäännön 30 §:n mukaan päätösvaltaa voidaan siirtää.

Kouvolan kaupungilla on vakinaisessa palvelussuhteessa olevia koulunkäynninohjaajia yhteensä noin 160. Heidän työaikansa on 30-38,25 tuntia/viikko.

Palvelussuhteita koskevat työ sopimukset ovat kahdentyyppisiä siten, että on

1) koulunkäynninohjaajia, joilla on kirjattu toistaiseksi voimassa olevaan työ sopimukseen työn teon ja palkanmaksun keskeytystä koskeva ehto ja joilla on sen johdosta oikeus työttömyysturvaan koulujen kesäkeskeytyksen ajalta, sekä

2) koulunkäynninohjaajia, joilla on toistaiseksi voimassa oleva työ suhde ja jotka joudutaan vuosittain lomauttamaan koulujen kesäkeskeytyksen aikana, mikäli työnantajalla ei ole tarjota heille muuta työtä.

Jos työntekijä kieltäytyy ottamasta vastaan hänelle tarjottua muuta työtä, työnantajalla on oikeus lomauttaa hänet lomautuksen muiden edellytysten täytyessä.

Lukuvuoden 2020–2021 koulutyö päättyy kesäkuun ensimmäisenä lauantaina 5.6.2021. Osalle koulunkäynninohjaajista voidaan kesäaikana tarjota muuta työtä esimerkiksi ohjaajan tehtäviä nuorten kesäleireillä ja päiväkodeissa.

Työntekijälle tulee ensisijaisesti tarjota työtä, joka on mahdollisimman samanlaista kuin hänen työ sopimuksensa mukainen. Jollei tämä ole mahdollista, voidaan työntekijälle tarjota myös työtä, joka on erilaista ja eritavoin palkattua kuin työ sopimuksen mukainen työ. Tällöin tarjotusta työstä maksetaan kyseisen työn mukainen palkka. Työnantajalla on velvollisuus tarjota kaikkea työtä, jota voidaan pitää työntekijälle soveltuvana ottaen huomioon hänen koulutuksensa, yleinen ammattitaitonsa ja kokemuksensa. Työtä tarjottaessa on kuitenkin otettava huomioon ammatinharjoittamista koskeva lainsäädäntö (kelpoisuus).

Niiden koulunkäynninohjaajien osalta, joihin mahdollinen lomautus kohdistuu, lomautuksen perusteena on työn luonteesta johtuva työn väheneminen koulujen kesäkeskeytyksen ajaksi.

On tarkoituksenmukaista, että koulunkäynninohjaajien lomauttamista koskeva päätösvalta siirretään kasvun tuen päällikölle siltä osin, kun koulunkäynninohjaajien lomautus tapahtuu koulujen kesäkeskeytyksen aikana.

Kaupunginhallitus on tehnyt vastaavia delegointipäätöksiä aiemmin. Silloin päätösvalta asiasta siirrettiin lasten ja nuorten palvelujen johtajalle ja kasvatus- ja opetusjohtajalle. Delegointipäätös on kuitenkin päivitettävä ja päätösvalta on tarkoituksenmukaista siirtää jatkossa kasvun tuen päällikölle.

Lisätietoja: Henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi

Apulaiskaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää siirtää päätösvallan koskien koulunkäynninohjaajien lomauttamista koulujen kesäkeskeytysaikana kasvun tuen päällikölle.

Kaupunginhallitus päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa ja se on nähtävillä yleisessä tietoverkossa 27.4.2021 lukien.

Kaupunginhallituksen päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 160, § 163**Oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kouvolan kaupungin kirjaamoon viimeistään määrääjän viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on julkaistu nähtäväksi yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kouvolan kaupunginhallitus.

Oikaisuvaatimus toimitetaan Kouvolan kaupungin kirjaamoon.

Postiosoite: PL 85, 45101 Kouvola

Käyntiosoite: Torikatu 10, 3 krs. Kouvola

Sähköpostiosoite: kirjaamo@kouvola.fi
Faksinumero: 020 615 3054
Puhelinnumero: 020 615 6200
Kirjaamon aukioloaika: ma-pe klo 9.00-15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.