

Kaupunginhallitus

17.06.2024

Ote pöytäkirjasta: Kaupunginhallitus 17.06.2024**Työllisyysjohtajan valinta****7575/01.01.01.01/2024****Kaupunginhallitus 17.06.2024 § 153**

Valmistelija: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forssell, puh. 020 615 9333, tuukka.forssell(at)kouvola.fi

Työvoimapalvelut siirtyvät valtiolta kuntiin 1.1.2025 alkaen. Kaupunginhallitus päätti 4.3.2024 § 52 perustaa työllisyysjohtajan viran ja julistaa sen haettavaksi sitten, kun valtion muutosneuvottelut ovat päättyneet. Kyseessä on johtavassa asemassa oleva virka, johon sovelletaan KVTES:n III luvun 21 § 2 momentin määräyksiä, jolloin viranhaltijalle ei suoriteta KVTES:n mukaisia työaikakorvauksia.

Työllisyysjohtajan viran tarkoituksena on johtaa Kouvolan kaupungin työllisyyspalveluita sekä kehittää ja tuottaa merkittäviä ratkaisuja työllisyyden edistämiseen Kouvolan työllisyysalueella.

Työllisyysjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, alan tuntemus ja riittävä johtamistaito. Lisäksi hakuilmoituksessa todettiin, että tehtävässä menestyminen edellyttää tavoitteellista verkostoitumista muiden työllisyystoimijoiden kanssa niin paikallisesti, seudullisesti kuin valtakunnallisesti. Hakijalta edellytetään kokemusta johtamisesta, laaja-alaisesta kehittämisestä, toimintamallien uudistamisesta sekä monipuolisesta työllisyyden edistämisestä. Hänen tulee myös ymmärtää kunnan rooli työvoimapalvelu-uudistuksessa ja hänellä tulee olla kykyä nähdä tulevaisuuden innovaatioita. Lisäksi hakijalla tulee olla osallistava ja asiakaslähtöinen työskentelyote sekä strategista näkemystä. Hän on yhteistyö- ja organisointikykyinen sekä hyvä verkostoitumaan. Hänellä on myös hyvät vuorovaikutustaidot sekä kirjalliset ja suulliset viestintätaidot.

Virka oli ensin haettavana ajalla 19.4.–12.5.2024, mutta hakuaikaa jatkettiin haun aikana vielä 26.5.2024 saakka. Virkaa haki määräaikaan mennessä yhteensä 33 hakijaa, joista yksi perui myöhemmin hakemuksensa. Hakijoita oli näin ollen yhteensä 32.

Yhteenveto hakijoista on **liitteenä**.

Hakijoiden koulutuksen, osaamisen ja työkokemuksen perusteella haastatteluun päätettiin kutsua yhteensä viisi ansioituneinta hakijaa.

Kaupunginhallitus

17.06.2024

Apulaiskaupunginjohtaja ja hyvinvointipäällikkö haastattelivat hakijat. Haastattelut pidettiin 31.5.–7.6.2024.

Haastattelujen jälkeen päätettiin toteuttaa vielä henkilöarviointi kolmen hakijan osalta, jotka olivat tradenomi (YAMK) Minna Helenius, yhteiskuntatieteiden maisteri Sami-Pekka Kalliokoski ja diplomi-insinööri Tiia Piikki. Henkilöarvioinnit tilattiin Psyconilta.

Hakijoiden koulutukseen, osaamiseen, työkokemukseen sekä haastatteluihin ja henkilöarviointiin perustuvan kokonaisarvioinnin perusteella työllisyysjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset ja hakuilmoituksessa mainitut muut valintaperusteet täyttää parhaiten yhteiskuntatieteiden maisteri Sami-Pekka Kalliokoski. Hän toimii tällä hetkellä palvelupäällikkönä Hämeen TE-toimistossa. Hänen osaltaan erityisenä vahvuutena nousi esille kehittämismyönteisyys sekä visiot ja näkemykset TE-uudistuksen toteuttamisesta ja vahvasta yritysyhteistyöstä ottaen huomioon aito uudistuksen toteuttaminen lähellä yrityskenttää.

Työllisyysjohtajan viran tehtäväkohtainen palkka on 1.6.2024 alkaen toteutetun yleiskorotuksen jälkeen 5.892,89 euroa kuukaudessa.

Hallintosäännön 40 §:n mukaan kaupunginhallitus ja lautakunta valitsevat toimialallaan muun johtavassa asemassa olevan henkilöstön.

Hallintosäännön 41 §:n mukaan koeajan käytöstä päättää se, joka valitsee viranhaltijan. Hakuilmoituksessa on todettu, että virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 2 luvun 7 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa viranomaisen pyynnöstä ottamisesta päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot. Jollei terveydellisiä edellytyksiä koskevia tietoja ole käytettävissä virkasuhteeseen otettaessa, ottaminen on suoritettava ehdollisena.

Henkilöstöjohtaja Päivi Karhu on kokouksessa paikalla asiantuntijana vastaamassa kysymyksiin.

Lisätietoja: apulaiskaupunginjohtaja Tuukka Forssell, puh. 020 615 9333, tuukka.forssell(at)kouvola.fi, hyvinvointipäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, puh. 020 615 7429, sanna-riitta.junnonen(at)kouvola ja henkilöstöjohtaja Päivi Karhu, puh. 020 615 4001, paivi.karhu(at)kouvola.fi,.

Kaupunginjohtajan ehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

Kaupunginhallitus

17.06.2024

1. valita työllisyysjohtajan virkaan Sami-Pekka Kalliokosken.
Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.
Valinta on ehdollinen ja edellyttää hyväksyttävän terveydentilaa koskevan selvityksen esittämistä.
2. vahvistaa työllisyysjohtajan tehtäväkohtaiseksi palkaksi 5.892,89 euroa kuukaudessa. Toimivaltainen viranomainen päättää erikseen työkokemuksellisestä. Lisäksi myönnetään matkapuhelinetu.
3. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa ja se on nähtävillä yleisessä tietoverkossa 18.6.2024 lukien.

Kaupunginhallituksen päätös:

Kaupunginhallitus päätti

1. valita työllisyysjohtajan virkaan Sami-Pekka Kalliokosken.
Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.
Valinta on ehdollinen ja edellyttää hyväksyttävän terveydentilaa koskevan selvityksen esittämistä.
2. vahvistaa työllisyysjohtajan tehtäväkohtaiseksi palkaksi 5.892,89 euroa kuukaudessa. Toimivaltainen viranomainen päättää erikseen työkokemuksellisestä. Lisäksi myönnetään matkapuhelinetu.
3. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa ja se on nähtävillä yleisessä tietoverkossa 18.6.2024 lukien.

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden henkilöstöjohtaja Päivi Karhulle. Hän oli asiantuntijana läsnä kokouksessa tämän asian käsittelyn aikana.

Otteen tarkastetusta pöytäkirjasta oikeaksi todistaa:

Kouvolassa 18.06.2024

hallintosihteeri Heli Pykälistö

*** Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti. ***

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 153**Oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kouvolan kaupungin kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on julkaistu nähtäväksi yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kouvolan kaupunginhallitus.

Oikaisuvaatimus toimitetaan Kouvolan kaupungin kirjaamoon.

Postiosoite:

PL 85, 45101 Kouvola

Kaupunginhallitus

17.06.2024

Käyntiosoite: Torikatu 10, 2. krs. Kouvola
Sähköpostiosoite: kirjaamo@kouvola.fi
Faksinumero: 020 615 3054
Puhelinnumero: 020 615 6200
Kirjaamon aukioloaika: ma-pe klo 9.00-15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pykälän nähtävälle asettaminen

Pykälä 153 on julkaistu nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon 18.6.2024.

Päätöksen tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on lähetetty kirjeellä/sähköpostitse seuraavasti:

Päätöksen saajat:

Virkaan valittu

Hakijat

Kaupungin apulaiskaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja ja hyvinvointipäällikkö ja rekrytointikoordinaattori

Päätöksen lähettämispäivä: 18.6.2024

Lähettäjä: hallintosihteeri Heli Pykälistö