

11.9.2024

HENKILÖSTÖN SIIRTOSOPIMUS

1. Sopijaosapuolet

Kouvolan kaupunki (jäljempänä Luovuttaja) ja

Kymenlaakson hyvinvointialueen tuki- ja kiinteistöpalvelut Oy (jäljempänä Luovutuksensaaja)

2. Taustat

Kouvolan kaupunki ei voi enää jatkossa myydä puhtauspalveluja niihin sote- ja pelastustoimen kiinteistöihin, jotka siirtyvät pois kaupungin omistuksesta. Kouvolan kaupungin palveluksessa on yhteensä kahdeksan (8) puhtauspalvelujen työntekijää, jotka työskentelevät tällä hetkellä sote-kohteissa ja paloasemilla.

Kouvolan kaupunki ja Kymenlaakson hyvinvointialueen tuki- ja kiinteistöpalvelut Oy ovat sopineet, että sote-kohteissa ja paloasemilla työskentelevät puhtauspalvelujen siivoajat siirtyvät Kymenlaakson hyvinvointialueen tuki- ja kiinteistöpalvelut Oy:n palvelukseen 1.10.2024 alkaen

Tämä sopimus koskee Kouvolan kaupungin puhtauspalvelujen kahdeksaa (8) työntekijää.

3. Siirtyvä henkilöstö

Kaupungin palveluksessa olevat puhtauspalvelujen työntekijät siirtyvät yhtiön palvelukseen työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:ssä säädettyä liikkeenluovutusmenettelyä noudattaen.

Luettelo siirtyvästä henkilöstöstä liitetään allekirjoitushetkellä tämän sopimuksen **liitteeksi**.

4. Palvelussuhteiden käsittely ja menettelytavat

Henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen liikkeenluovutusperiaatteiden mukaisesti entisin palvelussuhteen ehdoin (ns. vanhoina työntekijöinä) työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:ssä säädettyä liikkeenluovutusmenettelyä noudattaen.

Luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Luovutuksensaajalle.

Luovutuksensaaja tekee siirtyvien työntekijöiden kanssa työsopimukset.

Mikäli siirtyvälle henkilöstölle on myönnetty työvapaata tai vuosilomaa siten, että se ulottuu yli siirtymäajankohdan, jatkuu myönnetty työvapaa tai vuosiloma myös Luovutuksensaajan palveluksessa.

5. Virka- ja työehtosopimukset

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan tällä hetkellä kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES 2022–2025).

Nykyisen kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sopimuskausi päättyy 30.4.2025, jonka jälkeen yhtiö noudattaa siirtyviin työntekijöihin Avaintyönantajat Avainta ry:n työehtosopimusta (AVAINTES).

6. Palkkaus ja palvelusuhteen ehdot

Luovutuksensaajan palvelukseen siirtyvän henkilöstön palkka ja sen muodostumispe-
rusteet säilyvät siirtymähetkellä ennallaan. Siirtyvän henkilöstön palkkarakenne voi
muuttua myöhemmin Kymen Tuessa sovellettavan työehtosopimuksen ja palkkaus-
järjestelmän mukaiseksi.

Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteen ehdot määräytyvät siirtymähetkellä voimassa
olevan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Luovutuksensaajalla on kuitenkin oi-
keus muuttaa palvelussuhteen ehtoja työehtosopimustilan hyväksymin edellytyksin ja me-
nettelytavoin luovutuksen jälkeen.

Luovuttaja irtisanoo yksinomaan siirtyvää henkilöstöä koskevat paikalliset virka- ja työ-
ehtosopimukset.

Luovuttaja vastaa siirtyvän henkilöstön palkoista, mahdollisista lisä- ja ylityökorvauk-
sista sekä muista virka- ja työehtosopimuksen mukaisista korvauksista luovutushet-
keen saakka.

Luovuttaja maksaa siirtyvälle henkilöstölle rahana ennen luovutushetkeä kertyneet
ylityöt ja muut mahdolliset työaikakorvaukset.

Vakinaisessa palvelussuhteessa olevien varsinainen palkanmaksupäivä Luovutuk-
sensaajalla on kuukauden 15. päivä.

7. Vuosilomat ja loma-ajan palkat

Siirtoa edeltävältä ajalta kertyneet, pitämättömät vuosilomat ja säästövapaat siirtyvät
pidettäväksi uuden työnantajan palveluksessa.

Luovuttaja suorittaa Luovutuksensaajalle korvauksen siirtyvän henkilöstön ajalta
1.4.2024–30.9.2024 ansaitseman, mutta pitämättömän vuosiloman loma-ajan palkas-
ta ja lomarahasta, sekä pitämättä jääneistä lomanmääräytymisvuoden 1.4.2023–
31.3.2024 vuosilomista ja säästövapaista aiheutuvista loma-ajan palkoista sosiaali-
maksuineen 30.11.2024 mennessä.

8. Eläkejärjestelmä

Siirtyvän henkilöstön eläketurva on järjestetty Kevan kautta.

Siirtyvän henkilöstön eläke-edut eivät muutu siirron yhteydessä.

Työkyvyttömyyseläkemaksut siirtyvistä henkilöistä määräytyvät Kevan näistä mak-
suista tekemien päätösten mukaisesti siirtoa edeltäneelle ja siirron jälkeiselle työnan-
tajalle.

9. Muut palvelussuhteeseen liittyvät etuudet

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstöpalvelut (ml.
työterveyshuolto) ja henkilöstöetuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuk-
sia eivätkä ne siirry liikkeenluovutuksen yhteydessä, vaan siirtyvään henkilöstöön
noudatetaan 1.10.2024 alkaen Luovutuksensaajan toimintaperiaatteita.

10. Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

Siirtyvä henkilöstö kuuluu 1.10.2024 alkaen Luovutuksensaajan luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.

11. Sopimuskappaleet ja voimaantulo

Tätä sopimusta on laadittu kaksi (2) yhtäpitävää kappaletta, yksi kullekin sopimuksen osapuolelle.

Tämä sopimus tulee voimaan 1.10.2024. Ennen sopimuksen voimaantuloa voidaan tehdä sen täytäntöönpanoon liittyviä toimenpiteitä.

12. Päiväys ja allekirjoitukset

Kouvolassa __.__.2024

Hannu Tylli
Tekninen johtaja
Kouvolan kaupunki

Seppo Pajari
Palveluliiketoiminnan johtaja
Kymenlaakson hyvinvointialueen tuki- ja kiinteistöpalvelut Oy

LIITE Luettelo siirtyvästä henkilöstöstä